

מכרז לתפקיד נהג.ת אוטובוס

היחידה:	מחלקת היסעים ותחבורה – אגף החינוך
תואר המשרה:	נהג/ת אוטובוס
ייעוד:	ביצוע הסעות באוטובוס צהוב השייך לרשות המקומית לצורך הפעלתו להסעות תלמידים וביצוע הסעות בהתאם לצרכי המועצה.
תיאור תפקיד:	1. הסעות תלמידים למסגרות החינוכיות ולפעילות מטעם המסגרות החינוכיות והמסגרות הבלתי פורמאליות: א. העלאת נוסעים בהתאם למקומות הישיבה באוטובוס ועל פי כללי הבטיחות. ב. העלאה והורדה של תלמידים/נוסעים, על פי כללי הבטיחות בתחנות ההסעה הקבועות והמוסדרות מראש, לרבות הפעלת פנסי איתות מהבהבים בכל עת שדלתות האוטובוס פתוחות. ג. בדיקה כי התלמידים ירדו מהאוטובוס והתרחקו מנתיב הנסיעה, לפני המשך הנסיעה. ד. סריקת האוטובוס בתום ההסעה, על מנת לוודא שלא נותרו בו ילדים או חפצים. 2. הסעת נוסעים בהתאם לצרכי הרשות המקומית: א. נהיגה בטוחה בהתאם לכללי הבטיחות ולהוראות הדין הקיים, לרבות הקפדה על פי תקנה 168 לתקנות התעבורה שעות נהיגה ומנוחה. ב. נקיטת אמצעי זהירות, לצורך אבטחת ביטחון הנוסעים. ג. קיום סדרי ביטחון ובדיקות לאיתור חפצים חשודים, בהתאם להוראות הדין הקיים. 3. טיפול בבטיחות, באחזקה ובתקינות האוטובוס. א. בדיקת תקינות מערכות האוטובוס, מדי יום לפני היציאה לביצוע הסעות ובתום יום העבודה. ב. דיווח למנהל.ת המחלקה על תקלות או ליקויים שהתגלו. ג. בדיקת אביזרי הבטיחות ואביזרי עזר אחת לשנה (מטף, משולש, עזרה ראשונה, אפוד זוהר וכיו"ב) ודיווח למנהל.ת המחלקה. ד. וידוא תוקפם של מסמכי הרכב (רישיון הרכב, ביטוח חובה וכיו"ב) והימצאותם ברכב בזמן הנסיעה.

ה. תדלוק הרכב וחנייתו בחניה מוסדרת בתום יום העבודה בהתאם להנחיות מנהל.ת המחלקה. 4. ביצוע משימו נוספות ע"פ דרישות הממונה.	
<u>השכלה ודרישות מקצועיות</u> 12 שנות לימוד / תעודת בגרות מלאה 1. ניסיון מקצועי- ניסיון של שנתיים לפחות כנהג.ת אוטובוס. 2. שפות- עברית ברמה גבוהה, אנגלית ברמה בינונית. 3. רישיון נהיגה לאוטובוס דרגה D – לצרף לקו"ח צילום הרישיון משני צדדיו. 4. היתר להסעת תלמידים, בהתאם לתקנה 84 לתקנות התעבורה – לצרף לקו"ח. 5. אישור על היעדר הרשעות פליליות או תעבורתיות, בהתאם לתקנה 15ב' לתקנות התעבורה. 6. אישור על היעדר הרשעות בעבירות מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין – תשס"א 2001.	תנאי סף:
• ייצוגיות. • שירותיות גבוהה בעבודה מול קהל וילדים בפרט. • עמידה בלוחות זמנים. • יכולת עבודה בצוות. • אמינות, מסירות, מקצועיות ויכולת התמדה.	מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד
ארגונית: למנהל.ת מחלקת היסעים ותחבורה. מקצועית: לקצין.ת הבטיחות בתעבורה.	כפיפות:
• מועד פרסום המכרז: <u>יום חמישי 26.09.2024</u> • קורות חיים יש להגיש עד יום: <u>חמישי 10.10.2024 בשעה 12:00</u> • לספיר מוריוסף מ"מ רכזת משאבי אנוש במייל hr@ma-tamar.co.il • איש הקשר לעניין מכרז זה: <u>ספיר מוריוסף מ"מ רכזת משאבי אנוש טלפון: 08-6688871</u> • ישנה חובה למילוי שאלון למועמד באופן מלא, שאלון זה ניתן להשיג באתר המועצה האזורית "תמר", שירותים בקליק, דרושים ומכרזים. • ** יענו רק המועמדים שיעמדו בדרישות התפקיד. • ** כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך.	מנהלה:

נספח א' - מכרז פומבי לתפקיד נהג.ת אוטובוס

היחידה:	מחלקת היסעים ותחבורה – אגף החינוך
תואר המשרה:	נהג/ת אוטובוס
דרגת המשרה ודירוגה:	מנהלי, דרגה 7-10
היקף העסקה:	100% משרה
סוג מכרז:	חיצוני
תיאור תפקיד:	ביצוע הסעות באוטובוס צהוב השייך לרשות המקומית לצורך הפעלתו להסעות תלמידים או נוסעים אחרים בהתאם לצרכי המועצה. עיקרי התפקיד: 1. הסעת תלמידים למסגרות החינוכיות ולפעילות מטעם המסגרות החינוכיות. 2. הסעת נוסעים בהתאם לצרכי הרשות המקומית. 3. טיפול בבטיחות, באחזקה ובתקינות האוטובוס. 4. ביצוע משימות נוספות ע"פ דרישות הממונה.
תנאי סף:	<u>השכלה ודרישות מקצועיות</u> 12 שנות לימוד / תעודת בגרות מלאה 7. ניסיון מקצועי- ניסיון של שנתיים לפחות כנהג אוטובוס. 8. שפות- עברית ברמה גבוהה, אנגלית ברמה בינונית. 9. רישיון נהיגה לאוטובוס דרגה D – לצרף לקו"ח צילום הרישיון משני צדדיו. 10. היתר להסעת תלמידים, בהתאם לתקנה 84 לתקנות התעבורה – לצרף לקו"ח. 11. אישור על היעדר הרשעות פליליות או תעבורתיות, בהתאם לתקנה 15ב' לתקנות התעבורה. 12. אישור על היעדר הרשעות בעבירות מין בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין – תשס"א 2001.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד	• ייצוגיות. • שירותיות גבוהה בעבודה מול קהל וילדים בפרט. • עמידה בלוחות זמנים. • יכולת עבודה בצוות. • אמינות, מסירות, מקצועיות ויכולת התמדה.
כפיפות:	ארגונית: למנהל.ת מחלקת היסעים ותחבורה. מקצועית: לקצין.ת הבטיחות בתעבורה.

• מועד פרסום המכרז: <u>יום חמישי 26.09.2024</u> • קורות חיים יש להגיש עד יום: <u>חמישי 10.10.2024 בשעה 12:00</u> • לספיר מוריוסף מ"מ רכזת משאבי אנוש במייל hr@ma-tamar.co.il • איש הקשר לעניין מכרז זה: <u>ספיר מוריוסף מ"מ רכזת משאבי אנוש</u> <u>טלפון: 08-6688871</u> • ישנה חובה למילוי שאלון למועמד באופן מלא, שאלון זה ניתן להשיג באתר המועצה האזורית "תמר", שירותים בקליק, דרושים ומכרזים. ** יענו רק המועמדים שיעמדו בדרישות התפקיד. ** כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך.	מנהלה:
--	----------------------

* תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.

האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות.

זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

* תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/יא בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

* הליכי המיון למשרה: הרשות תזמן לראיונות מקדימים מועמדים/ות העומדים/ות בתנאי הסף טרם קיום המכרז.