

מכרז פומבי לתפקיד מנכ"ל.ל.ית החברה הכלכלית

נתוני המשרה
תיאור התפקיד: מנכ"ל.ל.ית החברה הכלכלית חבל ים המלח
ייעוד:
ניהול החברה הכלכלית לפיתוח שתעסוק בחיזוק האיתנות הכלכלית של המועצה האזורית תוך ייזום ופיתוח פרויקטים כלכליים
תחומי אחריות:
1. ניהול פעילות החברה הכלכלית בתחומי פרויקטים כללים- תיירותיים ויזמות כלכלית בתחומי המועצה האזורית תמר 2. ניהול תקציבי וכספי של פעילות החברה לצורך מקסום הרווחים למטרת השקעה ופיתוח. 3. פיתוח כלכלי – תיירותי בתחום המועצה האזורית תמר. 4. גיוס משאבים כלכליים ואנושיים לטובת פרויקטים המנוהלים על ידי החברה. 5. תמיכה בייזום ובפרויקטים כלכליים בתחומי המועצה. 6. ניהול צוות העובדים, קבלני משנה ונותני שירותים. 7. פיתוח תיירות והתיישבות 8. ביצוע מטלות נוספות שיוטלו ע"י הדירקטוריון.
פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, הנגזרים מתחומי האחריות:
1. ניהול פעילות החברה הכלכלית בתחומי פרויקטים כללים- תיירותיים ויזמות כלכלית בתחומי המועצה האזורית תמר
א. אחריות לגיבוש תכנית העבודה (הגדרת מטרות, תכנון אסטרטגי, ארגון וביצוע) והתקציב של החברה והגשתם לאישור הדירקטוריון. ב. יישום תכנית העבודה שאושרה ע"י הדירקטוריון. ג. ייצוג החברה ויצירת תדמית חיובית. ד. עבודה מול הרשות המקומית, משרדי ממשלה, גופים ממשלתיים, יזמים וספקים. ה. ניהול השיווק של החברה בכל תחומי פעילותה.
2. ניהול תקציבי וכספי של פעילות החברה לצורך מקסום הרווחים למטרת השקעה ופיתוח.
א. אחריות על הכנת דוחות תקופתיים ושנתיים המציגים איכותיות וכמותית את הפעילות המתבצעת בחברה. ב. ייזום תהליכים עסקיים מניבים לחברה.
3. פיתוח כלכלי – תיירותי בתחום המועצה האזורית תמר

מכרז פומבי לתפקיד מנכ"ל.ל.ית החברה הכלכלית

א. פעולות מול גופים שונים תוך ייצוג האינטרסים הכלכליים של המועצה
4. גיוס משאבים כלכליים ואנושיים לטובת פרויקטים המנוהלים על ידי החברה
א. השתתפות בפורומים רלבנטיים לצורך קידום מטרות החברה. ב. ניהול מכרזים, משא ומתן עם לקוחות וספקים.
5. תמיכה בייזום ובפרויקטים כלכליים בתחומי המועצה.
ב. גיבוש תפיסת הפיתוח הכלכלי ברשות. ג. תכנון, ייזום וביצוע של פרויקטים ומיזמים בתחומים מגוונים המותאמים לצרכי ואופי המועצה. ד. קידום אינטרס המועצה מול משרדי הממשלה השונים לצורך קידום ומימוש הפרויקטים.
6. ניהול צוות העובדים, קבלני משנה ונותני שירותים.
א. אחראי לניהול תקין, יעיל, מקצועי ואיכותי בחברה. ב. אחראי לפיתוח, אחזקה ותפעול של נושאים שבתחום אחריות החברה. ג. אחראי לקביעת נהלים לתפעול החברה. ד. חלוקת המטלות בין העובדים בחברה ובין גורמים חיצוניים המועסקים לצורך ביצוע פעולות שונות. ה. אחראי ליישום תרבות האיכות והשירות בחברה.
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:
א. ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים ב. ניהול היקף רחב של משימות ג. התעסקות במגוון רחב של תחומי תוכן ד. ניהול הון אנושי רחב ומגוון . ה. ניהול תקציבים ו. היכרות מעמיקה עם החוקים והתקנות שנוגעים לפעילות רשות מקומית ז. ניהול והובלה של תהליכים מורכבים מול ועם ציבור וקהלים שונים ח. עבודה בשעות לא שגרתיות ט. זמינות גבוהה
כפיפות:
ראש הרשות

מכרז פומבי לתפקיד מנכ"ל.ל.ית החברה הכלכלית

תנאים מקדימים למנויי:		
ידע והשכלה:	השכלה:	בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה או בעל תואר אקדמי אחר בתחום העיסוק של החברה כמפורט לעיל תואר שני- יתרון *מועמדים שעומדים בדרישות הסף ידרשו לעבור מבחני מיון בטרם התכנסותה של ועדת הבחינה.
	שפות:	אנגלית- ברמה גבוהה
	יישומי מחשב:	ניסיון וידע נרחב בהפעלת מערכות ממוחשבות ובשימוש office
ניסיון מקצועי וניהולי:	ניסיון של חמש שנים לפחות באחד מהתחומים הבאים: 1. בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי. 2. בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים. 3. בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה (שעיקרם יזום פיתוח ויזום כלכלי). • במקרים חריגים מי שלא מתקיים בו התנאי בסעיף 1 לעיל אם הוא בעל ניסיון מצטבר של 10 שנים לפחות בתפקיד בכהונה שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה, כ-5 מיליון ש"ח, שבה הוא מועמד לכהן.	
דרישות נוספות המהוות יתרון:	• בעל ניסיון מוכח בניהול מו"מ והתקשרויות מול קבלנים, ספקים ומתכננים • ניסיון בניהול עובדים • בקיאות בשיטות ניהול פיננסי	

מכרז פומבי לתפקיד מנכ"ל.ל.ית החברה הכלכלית

• בקיאות בשיטות העבודה ביחידות הפיננסיות של משרדי ממשלה רלוונטיים • יכולת עבודה בצוות	
• הסכמה בכתב בדבר מסירת מידע בהתאם לסעיף 8(א) לחוק המרשם הפלילי ותקנת השבים, תשמ"א-1981. • אישור ממשטרת ישראל כי אין מניעה להעסקה לפי חוק למניעת העסקת עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א-2001	רישום פלילי:

מכרז פומבי לתפקיד מנכ"ל.ל.ית החברה הכלכלית

נספח א'

היחידה:	חברה כלכלית חבל ים המלח
תואר המשרה:	מנכ"ל.ל.ית החברה הכלכלית חבל ים המלח
דרגת המשרה ודירוגה:	חוזת בכירים, 90% משכר מנכ"ל, רמה ג'
היקף העסקה:	100% משרה
סוג מכרז:	חיצוני
תיאור תפקיד:	- ניהול פעילות החברה הכלכלית בתחומי פרויקטים כלליים-תיירותיים ויזמות כלכלית בתחומי המועצה האזורית תמר - ניהול תקציבי וכספי של פעילות החברה לצורך מקסום הרווחים למטרת השקעה ופיתוח. - פיתוח כלכלי – תיירותי בתחום המועצה האזורית תמר. - גיוס משאבים כלכליים ואנושיים לטובת פרויקטים המנוהלים על ידי החברה. - תמיכה בייזום ובפרויקטים כלכליים בתחומי המועצה. - ניהול צוות העובדים, קבלני משנה ונותני שירותים. - פיתוח תיירות והתיישבות - ביצוע מטלות נוספות שיוטלו ע"י הדירקטוריון.
תנאי סף:	<u>השכלה:</u> בעל תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד או יותר מהתחומים הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מנהל ציבורי, הנדסה או בעל תואר אקדמי אחר בתחום העיסוק של החברה כמפורט לעיל תואר שני- יתרון *מועמדים שעומדים בדרישות הסף ידרשו לעבור מבחני מיון בטרם התכנסותה של ועדת הבחינה. <u>דרישות ניסיון:</u> למועמד/ת ניסיון של חמש שנים לפחות באחד מהתחומים הבאים: - בתפקיד בכיר בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל היקף עסקים משמעותי. - בכהונה ציבורית או בתפקיד בשירות הציבורי בנושאים כלכליים, מסחריים, ניהוליים או משפטיים.

מכרז פומבי לתפקיד מנכ"ל.ל.ית החברה הכלכלית

3. בתפקיד בכיר בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה. • במקרים חריגים מי שלא מתקיים בו התנאי בסעיף 1 לעיל אם הוא בעל ניסיון מצטבר של 10 שנים לפחות בתפקיד בכהונה שמתוכן 5 שנים לפחות בגופים בעלי היקף פעילות שאינו נופל מזה של החברה, כ- 5 מיליון ₪, שבה הוא מועמד לכהן.	
• ניהול והובלה של פרויקטים מרכזיים • ניהול היקף רחב של משימות • התעסקות במגוון רחב של תחומי תוכן • ניהול הון אנושי רחב ומגוון . • ניהול תקציבים • היכרות מעמיקה עם החוקים והתקנות שנוגעים לפעילות רשות מקומית • ניהול והובלה של תהליכים מורכבים מול ועם ציבור וקהלים שונים • עבודה בשעות לא שגרתיות • זמינות גבוהה	כישורים אישיים:
ראש הרשות	כפיפות:
• מועד פרסום המכרז: <u>יום חמישי 25.7.2024</u> • ישנה חובה למילוי שאלון למועמד באופן מלא, בצירוף קורות חיים, עד: <u>יום חמישי 08.08.2024 בשעה 12:00</u> • שאלון זה ניתן להשיג באתר המועצה האזורית "תמר", שירותים בקליק, דרושים ומכרזים. • <u>ספיר מוריוסף מ"מ רכזת משאבי אנוש טלפון: 08-6688871</u> מייל hr@ma-tamar.co.il • שאלון זה ניתן להשיג באתר המועצה האזורית "תמר", שירותים בקליק, דרושים ומכרזים. ** יענו רק המועמדים שיעמדו בדרישות התפקיד. ** כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך..	מינהלה:

מכרז פומבי לתפקיד מנכ"ל.ל.ית החברה הכלכלית

* תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות בהתאם לאמור בסעיפים 3 ו-9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח – 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד.

האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרטת את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים הוכחת המוגבלות.

זכותו/ה של מועמד/ת עם מוגבלות לקבל התאמות הנדרשות לו/ה מחמת מוגבלותו/ה בהליכי הקבלה לעבודה.

* תינתן עדיפות למועמד/ת המשתייך/ת לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד/ת הוא/יא בעל/ת כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.

** כל מקום בו מפורט התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וההיפך.