

## מכרז לתפקיד מנהל מחלקת פיתוח קהילתי

### הגדרת תפקיד

<b>נתוני המשרה</b>
<b>תיאור התפקיד</b>
<b>ייעוד:</b>
פיתוח התפיסה הקהילתית הכוללת של היישובים במועצה, תוך שימת דגש על גיבוש מדיניות ופעילות מערכתית לטובת התושבים והקהילה, ליווי הנהלות היישובים ובמיקוד לנושאי הקליטה, הצמיחה והתרבות.
<b>תחומי אחריות</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ליווי ופיתוח קהילתי</li> <li>2. ניהול הקהילה</li> <li>3. ריכוז תחום קליטה וצמיחה</li> </ol>
<b>פירוט הביצועים והמשימות העיקריות, הנגזרים מתחומי האחריות:</b>
<b>1. ליווי פיתוח קהילתי</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>א. מיפוי ואיתור מתמיד של צרכים קהילתיים וחברתיים</li> <li>ב. ליווי הנהגת היישוב לגיבוש חזון יישובי</li> <li>ג. פיתוח מנהיגות יישובית – תכניות לעידוד והכשרה</li> <li>ד. ליווי וועדות ביישוב: קליטה, חינוך, תרבות, נוער וכו' בתאום עם הנהלת היישוב והמועצה</li> <li>ה. ריכוז תחום הקליטה ביישוב (במשק עם מנהל מחלקת יישובים) – באמצעות רכזי/ות הקהילה (יקבעו בכל יישוב בתיאום עם המועצה והיישוב).</li> </ol>
<b>2. ניהול קהילה – באמצעות רכזי הקהילה ביישובים</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>א. ניהול כלל תחום הקהילה תוך ממשק עם המועצה בתחומים הבאים: תרבות, נוער, צעירים, קשישים, יחידה כלכלית, קליטה, חינוך ועוד...</li> <li>ב. פיתוח וחיוזוק הקהילה באמצעות פעולות נוספות וטיפול בבעיות פרט אשר אינן בתחום השירותים החברתיים</li> <li>ג. בניית תוכנית קהילתית המעודדת דיאלוג בין התושבים והקהילות השונות המרכיבות את היישוב.</li> </ol>
<b>3. קליטה וצמיחה – באמצעות רכזי הקהילה ביישובים</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>א. קביעת יעדי הקליטה ביישוב</li> <li>ב. קשר מתמשך מול הנקלטים לקראת הקליטה – מתן חומרים מפורטים יותר, סיורים ביישובים, מענה לבירורים ושאלות ופתרון בעיות.</li> <li>ג. קליטה ראשונית – מתן פתרונות ביניים (מגורים זמניים), השתלבות ראשונית בקהילה וסיוע בהסתגלות.</li> <li>ד. "שימור מתיישבים" – ליווי וסיוע ליישוב והמתיישבים החדשים בהתבססות ורצון לחיות זמן ארוך ביישוב.</li> <li>ה. חבר בוועדת קליטה ביישוב.</li> </ol>
<b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>א. יוזמה ויצירתיות</li> <li>ב. יחסי אנוש טובים</li> <li>ג. הכרת עולם הניהול היישובי/כפרי</li> <li>ד. אמינות וסבלנות</li> </ol>

## מכרז לתפקיד מנהל מחלקת פיתוח קהילתי

<b>כפיפות:</b>	
מנהל אגף קהילה	
<b>תנאים מקדימים למינוי:</b>	
<p>תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.</p> <p><b>או</b> במקום הדרישה להשכלה אקדמית, יידרשו 12 שנות לימוד לפחות ו- 8 שנות ניסיון לפחות ברשות המקומית בתחום העיסוק של המשרה המוכרזת או בתחומים שיש להם זיקה למטלות הכרוכות בה.</p> <p><b>או</b> הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.</p> <p><b>או</b> תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל</p> <p><b>או</b> אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p>	<b>השכלה:</b>
	<b>ידע והשכלה:</b>
	<b>קורסים והכשרות מקצועיות:</b>
עברית ברמה גבוהה.	<b>שפות:</b>
היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.	<b>יישומי מחשב:</b>
<p><input checked="" type="checkbox"/> עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: יתרון ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עבור הנדסאי רשום: יתרון חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> עבור טכנאי רשום: יתרון שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</p>	<b>ניסיון מקצועי:</b>
יתרון – לבעלי ניסיון ניהולי של שלוש שנים.	<b>ניסיון ניהולי:</b>

## מכרז לתפקיד מנהל מחלקת פיתוח קהילתי

אגף קהילה	<b>היחידה:</b>
מנהל מחלקת ישובים	<b>תואר המשרה:</b>
	<b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>
100%	<b>היקף העסקה:</b>
פנימי / פומבי	<b>סוג מכרז:</b>
<p>פיתוח התפיסה הקהילתית הכוללת של היישובים במועצה, תוך שימת דגש על גיבוש מדיניות ופעילות מערכתית לטובת התושבים והקהילה, ליווי הנהלות היישובים ובמיקוד לנושאי קליטה, הצמיחה והתרבות תחומי אחריות:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ליווי פיתוח קהילתי</li> <li>2. ניהול הקהילה</li> <li>3. ריכוז תחום קליטה וצמיחה</li> </ol>	<b>תיאור תפקיד:</b>
<p style="text-align: center;"><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <p>תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או במקום הדרישה להשכלה אקדמית, יידרשו 12 שנות לימוד לפחות ו-8 שנות ניסיון לפחות ברשות המקומית בתחום העיסוק של המשרה המוכרזת או בתחומים שיש להם זיקה למטלות הכרוכות בה. או הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג – 2012.</p> <p>או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).</p>	<b>תנאי סף:</b>
<p style="text-align: center;"><u>דרישות ניסיון</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ניסיון מקצועי</b> - עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: יתרון ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור הנדסאי רשום: יתרון חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי. עבור טכנאי רשום: יתרון שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלוונטי.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>ניסיון ניהולי</b> – יתרון לבעלי ניסיון ניהולי של שלוש שנים.</p>	
<p style="text-align: center;"><u>דרישות נוספות</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>שפות</b> - עברית ברמה גבוהה.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <b>יישומי מחשב</b> - היכרות עם תוכנות ה-OFFICE.</p>	

## מכרז לתפקיד מנהל מחלקת פיתוח קהילתי

<p>א. יוזמה ויצירתיות</p> <p>ב. יחסי אנוש טובים</p> <p>ג. הכרת עולם הניהול היישובי/כפרי</p> <p>ד. אמינות וסבלנות</p>	<p><b>מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:</b></p>
<p>מנהל אגף קהילה</p>	<p><b>כפיפות:</b></p>
<p>מועד פרסום המכרז: <b>יום חמישי 06.06.19</b></p> <p>קורות חיים יש להגיש עד יום: <b>חמישי 20.06.19</b></p> <p><b>בשעה 12:00 לאילה בורבא מנהלת משאבי אנוש במייל</b></p> <p><b><a href="mailto:ko@ma-tamar.co.il">ko@ma-tamar.co.il</a></b> או בפקס 08-6688901.</p> <p>איש הקשר לעניין מכרז זה: <b>אילה בורבא מנהלת משאבי אנוש</b></p> <p><b>טלפון: 08-6688871</b></p> <p>יש למלא טופס שאלון למועמד ניתן להשיג טופס זה באתר המועצה האזורית "תמר".</p>	<p><b>מינהלה:</b></p>