

כ"א טבת תשע"ז
19 ינואר 2017

עובד/ת יקר/ה

הנדון: חוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח 1998

1. **מטרת החוק** למניעת הטרדה מינית הינה לאסור הטרדה מינית כדי להגן על כבודו של אדם, על חירותו ועל פרטיותו, וכדי לקדם שוויון בין המינים.

מה היא הטרדה מינית?

ע"פ החוק למניעת הטרדה מינית, התשנ"ח – 1998, הטרדה מינית היא אחת מחמש צורות התנהגות אסורות, ואלה הן:

- א. סחיטת אדם לביצוע מעשה בעל אופי מיני.
- ב. מעשה מגונה
- ג. הצעות חוזרות בעלות אופי מיני אף שהאדם שאליו מופנות ההצעות הראה שאינו מעוניין בהן ואולם אין צורך להראות אי הסכמה במקרים אילו: ניצול של יחסי מרות בעבודה, תלות, חינוך או טיפול בקטין, בחסר ישע או במטופל.
- ד. התייחסויות חוזרות למיניותו של אדם, אף שהאדם שאליו מופנות ההתייחסות הראה שאינו מעוניין בהן ואולם אין צורך להראות אי הסכמה במקרים לעיל שסויגו בסעיף ג'.
- ה. התייחסות מבזה או משפילה למינו או לנטייתו המינית של אדם בין אם הראה שהדבר מפריע לו ובין אם לאו.

עונשים:

הטרדה מינית הינה עבירה פלילית אשר העונש המירבי בגינה הינו 4 שנות מאסר.
הטרדה מינית הינה עבירה אזרחית שבגינה ניתן לתבוע פיצוי כספי. וכמו כן, הטרדה מינית עבירת משמעת שבגינה ניתן להיענש בעונשים משמעתיים, ובכלל זאת גם פיטורים.

הפעולות שניתן לנקוט לאחר הטרדה מינית:

- א. פניה לממונה על הטיפול בהטרדות מיניות לגבי אילה בורבא מנהלת משאבי אנוש / למר' שחף חומרי עוזר ראש המועצה / לממונה הישיר.
 - ב. פניה למשטרה: המוטרדת/ת יכולה להגיש תלונה במשטרת ישראל
 - ג. תביעה אזרחית לפיצויים: המוטרדת/ת יכולה להגיש תביעה בבית משפט (בית הדין האזורי לעבודה).
- הליך טיפול בתלונה ע"י המעביד:**
- א. המוטרדת/ת יפנה לאחראית לנושא או"מ מטעם המועצה, ויתאר בכתב או בע"פ את תלונתו.
 - ב. האחראי יברר התלונה ביעילות ובמהירות תוך הגנה מירבית על כבודו ופרטיותו של המתלונן ושל המעורבים בעניין.
 - ג. בתום ברור התלונה יגיש האחראי סיכום של ברור התלונה בצרוף המלצותיו למנכ"ל ו/או ראש המועצה יחליטו לאור ההמלצות, על הפעלת סמכויותיהם ובכלל זאת הרחקת המטריד/ה, ופתיחה בהליכים משמעותיים, באופן מידי.

2. החוק במלואו הועבר לכל האגפים, עובדים המעוניינים לקרוא – לעיין בו מוזמנים.
כמו כן תקנון החוק נתלה ע"ג לוח המודעות לעובדים.

בברכה,

אילה בורבא
הממונה על הטיפול בהטרדות מיניות