

## מכרז לתפקיד גזבר המועצה

אגף מנכ"ל	<b>היחידה:</b>
גזבר המועצה	<b>תואר המשרה:</b>
חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.	<b>דרגת המשרה ודירוגה:</b>
100% משרה	<b>היקף העסקה:</b>
חיצוני	<b>סוג מכרז:</b>
<p>במסגרת תפקידו של יהיה הגזבר ממונה על ניהול ענייניה הכספיים של המועצה, וכן יעסוק במתן שירות ניהול כספי עבור תאגידים הקשורים למועצה וימלא מטלות נוספות אשר יוטלו עליו ע"י המועצה מעת לעת. ניהול המערכת הכלכלית והכספית של הרשות, ובכלל זה הכנה של הצעת התקציב והכנה של הדוחות הכספיים, בהתאם לחקיקה ולכללי ניהול חשבונות מוניציפאליים שקבע משרד הפנים.</p> <p style="text-align: center;"><u>עיקרי התפקיד:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. גיבוש התקציב השנתי והרב שנתי של הרשות המקומית בהתאם למדיניות ראש הרשות בכפוף להוראות הדין הקיים.</li> <li>2. ניהול המשאבים הכספיים של הרשות.</li> <li>3. ניהול מערכת החשבונות של הרשות.</li> <li>4. ייצוג עמדת יחידת הכספים (בישיבות פנימיות) ועמדת הרשות (בפורומים חיצוניים).</li> </ol>	<b>תיאור תפקיד:</b>
<p style="text-align: center;"><u>השכלה ודרישות מקצועיות</u></p> <p>א. בעל תואר אקדמי באחד מהתחומים הבאים: כלכלה, חשבונאות, ראיית חשבון, מינהל עסקים, מדיניות ציבורית, מינהל ציבורי ו/או הנדסת תעשייה וניהול או בעל תואר אקדמי אחר, שסיים את קורס הגזברים ברשויות המקומיות בהצלחה וזכאי לקבל תעודה על כך.</p>	<b>תנאי סף:</b>
<p style="text-align: center;"><u>דרישות ניסיון</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>ניסיון תעסוקתי</u> – לפחות 7 שנות ניסיון תעסוקתי מצטבר בתחום הכספים והגזברות (כגון ניהול חשבונות, הכנת תקציב, חשבות שכר, ניהול גביה, הכנת דו"חות כספיים וכדומה).</li> <li>• <u>ניסיון ניהולי</u> – לפחות 4 שנות ניסיון ניהולי. (הכוונה לניסיון כללי, ניהול מו"מ, בנייה וניהול תקציב, הנחיה והובלה של צוות עובדים (באופן ישיר או עקיף) של צוות עובדים בהיקף משמעותי המונה 5 עובדים לפחות וככל שניתן בסדר גודל הדומה לכמות העובדים ברשות המקומית.</li> <li>• <u>ניסיון ניהולי חלופי מתייחס למי שהועסק ברשות מקומית</u> – מספר שנים השווה לדרישה בנושא שנות הניסיון התעסוקתי, בתפקיד מקצועי עצמאי ברמת מנהל מחלקה ומעלה (בהתאם לרמת הרשות בחוברת מסלולי הקידום) יובהר, כי שנות הניסיון שתילקחנה בחשבון הינן רק שנות עבודתו של המועמד בתפקיד ברמת מחלקה למעלה ולא כל שנות עבודת ברשות המקומית. מובן, כי דרישה חלופית זו היא בנוסף לדרישת הניסיון התעסוקתי וההשכלה, כאמור לעיל. מועמד שנבחר ולא מילא לפני כן תפקיד של גזבר ברשות מקומית במשך שנתיים לפחות, יחויב להשתתף בקורס גזברים ברשויות המקומיות בתוך שנתיים מיום תחילת עבודתו כגזבר ברשות המקומית. סיום בהצלחה של קורס הגזברים מהווה תנאי לקידום שכר העובד על פי חוזה הבכירים. תנאי זה נוסף לתנאים הקיימים ומפורטים בחוזר מנכ"ל 01/2011.</li> </ul>	<b>תנאי סף:</b>
לראש המועצה	<b>כפיפות:</b>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• מועד פרסום המכרז : <b>28.07.17</b></li> <li>• קורות חיים יש להגיש עד יום <b>10.08.17 בשעה 12:00</b> לאילה בורבא מנהלת משאבי אנוש במייל <a href="mailto:ko@ma-tamar.co.il">ko@ma-tamar.co.il</a> או בפקס 08-6688901.</li> <li>• איש הקשר לעניין מכרז זה : <b>אילה בורבא מנהלת משאבי אנוש 08-6688871</b></li> <li>• ישנה חובה למילוי שאלון למועמד באופן מלא, שאלון זה ניתן להשיג באתר המועצה האזורית "תמר".</li> </ul> <p style="text-align: center;"><b>דב ליטבינוף</b> <b>ראש המועצה</b></p>	<b>מינהלה :</b>
---	-----------------